

UCHWAŁA NR XXXV.260.2018

RADY GMINY STROMIEC

z dnia 27 kwietnia 2018 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Stromiec.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm. oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz.1875 z późn. zm.) Rada Gminy Stromiec uchwała co następuje:

§ 1. Po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Stromiec , w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stromiec.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu traci moc Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stromiec dla których organem prowadzącym jest Gmina Stromiec uchwalony Uchwałą Nr XXVI/146/09 Rady Gminy Stromiec z dnia 20 stycznia 2009 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 września 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Stromiec
Czachowski
Jdu Chryzostom Czachowski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stromiec

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie – Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.);
3. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stromiec;
4. Oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy;
5. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stromiec;
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art. 42 ust.4a i art. 42 ust.7 ustawy – Karta Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

§ 2. Składnikami wynagrodzenia nauczycieli są:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:
 - a) dodatek za wysługę lat,
 - b) dodatek motywacyjny,
 - c) dodatek funkcyjny,
 - d) dodatek za warunki pracy
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
4. nagrody.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego,

posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w § 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Podstawę do ustalenia wykształcenia i stopnia awansu zawodowego nauczyciela stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

4. Wynagrodzenie wypłacane jest z góry, pierwszego dnia miesiąca, a jeżeli dzień ten jest ustawowo dniem wolnym od pracy to wypłacane jest w dniu następnym. Na wniosek nauczyciela wynagrodzenie przekazywane jest na wskazany rachunek bankowy.

§ 4. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dla celów ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat, uwzględniających wszystkie zakończone stosunki pracy, w tym także tych poza systemem oświaty - nauczyciel zobowiązany jest przedstawić oryginały świadectw pracy lub uwierzytelnione ich kopie.

5. Okresy uznawane z mocy odrębnych przepisów – jako wliczane do okresu pracy, od których zależą uprawnienia do dodatku za wysługę lat lub prawo do wyższej stawki dodatku za wysługę lat należy udokumentować:

a) okresy pracy w gospodarstwie rolnym – zaświadczenie o opłacaniu składki z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego lub inne dokumenty świadczące o pracy w gospodarstwie rolnym np. zaświadczenie z urzędu gminy, oświadczenie wnioskodawcy i zeznania dwóch świadków, akt notarialny itp.

b) okres służby wojskowej - książeczka wojskowa;

c) czas przebywania na urlopie wychowawczym – zaświadczenie z zakładu pracy;

d) czas przebywania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych – zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy.

6. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 7. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

7. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów

uprawnających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 7.1 rozporządzenia.

8. W przypadku zatrudniania nauczyciela pozostającego w stosunku pracy w kilku szkołach jednocześnie, jest on zobowiązany złożyć oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół dyrektorowi szkoły, w której ma być zatrudniony.

9. Weryfikacji okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły, zaś do dyrektora – Wójt na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych kopii.

10. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

11. Dodatek za wysługę lat nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

12. Dodatek nie przysługuje w okresie pozostawania w stanie nieczynnym.

13. Dodatek przysługuje w pełnej wysokości w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. W zależności od jakości pracy i ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz § 5 pkt.3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych przez uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację we współpracy z rodzicami,
- b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w porozumieniu z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy

z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

4) zaangażowanie w realizację dodatkowych zajęć i czynności w szkole, a w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

- 1) uzyskanie w ostatnich pięciu latach pracy na stanowisku dyrektora oceny pracy wyróżniającej, bardzo dobrej lub dobrej,
- 2) wzorowe zarządzanie placówką, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałość o czystość, estetykę placówki i jej otoczenia,
- 3) tworzenie odpowiednich warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej, zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków BHP i P.POŻ,
- 4) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
- 5) aktywna współpraca z organami samorządowymi, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 6) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego,
- 7) wzorowe przygotowanie dokumentacji i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 8) terminowe sporządzanie planów finansowych i sprawozdań z ich realizacji,
- 9) dbałość o mienie i majątek placówki,
- 10) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów, doposażenia w urządzenia i sprzęt, mających na celu obniżenie kosztów,
- 11) właściwa realizację polityki kadrowej oraz oświatowej,
- 12) umiejętne przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w szkole.

5. Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli (w tym dyrektorów i wicedyrektorów) stanowiący 6% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

6. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów szkół od 50 – 500 zł osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów szkół od 100 – 1000zł osobistego wynagrodzenia zasadniczego,

7. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania dla nauczyciela i wicedyrektora ustala oraz przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

8. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

10. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany nauczycielom:

- 1) przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych, bezpłatnych;
- 2) w okresie 6 miesięcy po powrocie z urlopu: dla poratowania zdrowia, wychowawczego, bezpłatnego trwającego dłużej niż 1 miesiąc;
- 3) nowozatrudnionym, w pierwszym roku pracy w danej szkole.

11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w formie pisemnej z uzasadnieniem.

12. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie dodatku.

13. Nieprzyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie stanowi podstawy do roszczeń z tego tytułu, gdyż dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatek funkcyjny

1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

STANOWISKO KIEROWNICZE LUB PEŁNIONA FUNKCJA	MIESIĘCZNA WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO (w złotych)
Dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 14 oddziałów - od 15 i powyżej oddziałów	500 – 1000 zł 500 – 1200 zł 500 – 1300 zł
wicedyrektor szkoły	400 – 800 zł
opiekun stażu (jeden stażysta)	70 zł
Wychowawca klasy : a) do 15 uczniów w oddziale b) od 16 do 25 uczniów w oddziale c) powyżej 25 uczniów w oddziale	100,00 zł 120,00 zł 150,00 zł

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem

miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt.

6. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne funkcje w szkole ustala dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznego okresu pełnienia obowiązków.

8. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 1% najniższego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

b) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 1% najniższego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach,

c) za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia w wysokości 1% najniższego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

d) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 1% najniższego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach,

2. W przypadku, gdy zajęcia, o których mowa w pkt.1 są prowadzone przez nauczyciela i nauczyciela wspomagającego, dodatek za warunki pracy wynosi:

a) 1% najniższego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach dla nauczyciela,

b) 0,5% najniższego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach dla nauczyciela wspomagającego.

3. Przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie.

4. Przez klasy łączone w szkołach podstawowych należy rozumieć klasy, o których mowa w § 5 ust. 7 załącznika nr 2 do rozporządzenia ministra edukacji narodowej z dnia 21 maja 2001 r. w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola oraz publicznych szkół (Dz. U. Nr 61, poz. 624, z późn. zm.).

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

6. Dodatek ten jest wypłacany z dołu za faktycznie zrealizowane godziny.

7. Dyrektor szkoły przedkłada informację dotyczącą nauczycieli i ilości realizowanych godzin w trudnych i uciążliwych warunkach w terminie na 5 dni przed rozpoczęciem roku szkolnego oraz niezwłocznie w przypadku wprowadzenia zmian w arkuszu do księgowości.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

3. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, rozumie się każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

5. Godziny doraźnych zastępstw przydziela nauczycielom dyrektor szkoły, kierując się koniecznością realizacji programu nauczania i zapewnienia bezpieczeństwa uczniom.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych

lub doraźnych zastępstw.

8. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
9. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe nauczyciela (art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela).
10. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 7 i 8 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy oraz za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.
12. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub niskich temperatur, wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, za które należy się nauczycielowi wynagrodzenie.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
14. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba przydzielonych w projekcie organizacyjnym szkoły.
15. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których te godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 7 i 8.
16. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 7 i 8.

17. Za pracę wykonywaną w dni wolne od pracy lub w święto nauczycielowi przysługuje inny dzień wolny. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel może otrzymać wynagrodzenie liczone jak za godziny ponadwymiarowe według skali osobistego zaszeregowania w wymiarze nie przekraczającym 4 godzin za każdy dzień. Wynagrodzenie to przysługuje za:

- 1) opiekę dydaktyczno-wychowawczą podczas wycieczek szkolnych, zielonych szkół, obozów, biwaków itp. imprez;
- 2) organizację i prowadzenie imprez o zasięgu szkolnym, gminnym, środowiskowym, powiatowym, wojewódzkim i krajowym;
- 3) sprawowanie opieki nad uczniami biorącymi udział w konkursach, olimpiadach, rozgrywkach sportowych, imprezach kulturalnych na szczeblu szkoły, gminy, powiatu, województwa, kraju.

18. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

19. Zestawienia zbiorcze zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, w układzie tygodniowym i miesięcznym należy przekazać do księgowości szkół najpóźniej do 25 każdego miesiąca a jeżeli 25 przypada w dniu ustawowo wolnym od pracy to odpowiednio wcześniej.

20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 9. Fundusz nagród

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- a) 80 % środków naliczanych do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 20 % środków naliczanych do dyspozycji Wójta Gminy Stromiec.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- b) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody przyznają:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

b) dyrektorowi szkoły i wyróżniającym się nauczycielom –Wójt.

4. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły, zakończenia roku szkolnego.

5. Nagrody organu prowadzącego i dyrektora przyznaje się za szczególne osiągnięcia w zakresie:

1) Dydaktyki za:

a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia;

b) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej;

c) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich i nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowywanie i przygotowywanie pomocy dydaktycznych.

2) Wychowania i opieki za:

a) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie środowiska wychowawczego dziecka;

b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów;

c) spełnianie z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne;

d) organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym;

e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

f) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży;

g) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3) Działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) aktywnej działalności na rzecz edukacji.

6. Odpis dokumentu stwierdzającego przyznanie nagrody z odpowiednim uzasadnieniem umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

7. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej lub innych jednostek organizacyjnych bezpośrednio nadzorujących szkołę.

III. DODATKI O CHARAKTERZE SOCJALNYM

§ 10. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego. (Art. 54 pkt. 5 ustawy - Karta Nauczyciela)

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11.

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie czternastu dni od daty jego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.
2. Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stromieć uchwalony Uchwałą Nr XXVI/146/09 Rady Gminy Stromieć z dnia 20 stycznia 2009 r.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
4. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem, reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz inne ustawy i akty wykonawcze.
5. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Stromieć
Grachowski
Jan Chrystofom Czachowski