

Uchwała Nr XXV.201.2017
Rady Gminy Stromiec
z dnia 25 maja 2017 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Stromiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786), Rada Gminy Stromiec uchwała co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Stromiec w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – 5.600,00 zł
- 2) Dodatek funkcyjny – 1.500,00 zł
- 3) Dodatek specjalny – 20 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje począwszy od dnia 1 czerwca 2017 roku.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II.10.2014 Rady Gminy Stromiec z dnia 9 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Stromiec
Jan Chryzostom Czachowski

Uzasadnienie

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencję dla Rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.).

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również Wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786). Załącznik nr 3 do w/w Rozporządzenia określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tysięcy

mieszkańców mieści się w przedziale od 4.200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia, zgodnie z udokumentowanym stażem pracy.

Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2017 wynosi 1.789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

Reasumując zasadnym jest, aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na proponowanym poziomie.