

RADA GMINY STROMIEC

ul. Piąski Nr 4
26-804 Stromiec

Uchwała Nr II.8.2018
Rady Gminy Stromiec
z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Stromiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.¹), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 4 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.²) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936), Rada Gminy Stromiec uchwala co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Stromiec w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – **4.700,00 zł**
- 2) Dodatek funkcyjny – **1.900,00 zł**
- 3) Dodatek specjalny – **35 %** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Odpis uchwały doręcza się Panu Krzysztofowi Stykowskiemu – Wójtowi Gminy Stromiec.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY STROMIEC
Ziótkowski
Michał Ziółkowski

¹ Zmiana tekstu jednolitego ogłoszona została w Dz. U. z 2018 r., poz. 1000, poz. 1349 oraz poz. 1432.

² Zmiany tekstu jednolitego ogłoszone zostały w Dz. U. z 2018r., poz.1669.

Uzasadnienie

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencję dla Rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.).

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również Wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936). Załącznik nr 1 do w/w Rozporządzenia określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400 zł. do 4.700 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia, zgodnie z udokumentowanym stażem pracy.

Artykuł 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2018 wynosi 1 789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

Reasumując zasadnym jest, aby wynagrodzenie Wójta kształtowało się na proponowanym poziomie.