

UCHWAŁA NR VIII.60.2019

RADY GMINY STROMIEC

z dnia 30 lipca 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Stromiec.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm. oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 249 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz.506) Rada Gminy Stromiec uchwala co następuje:

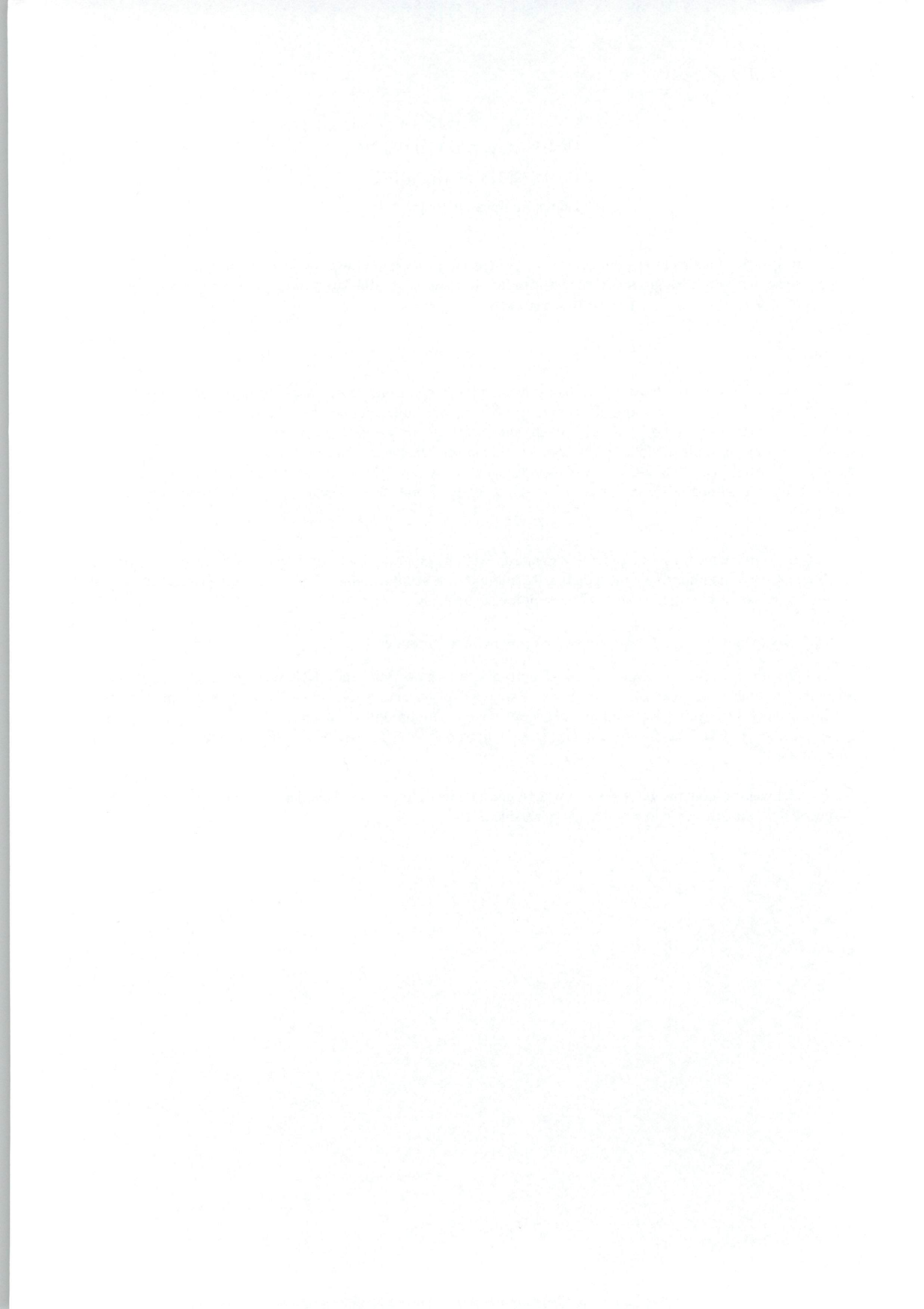
§ 1. Po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Stromiec , w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stromiec.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała NR XXXV.260.2018 Rady Gminy Stromiec z dnia 27 kwietnia 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Stromiec. (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego 2018 r. poz 5134 z dnia 11 maja 2018 r.)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY STROMIEC
Michał Ziolkowski
Michał Ziolkowski



Regulamin wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Stromiec.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw:
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia o którym mowa w art 53a, i dodatku o którym mowa a art 54 ust 5.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę dla których organem prowadzącym jest gmina Stromiec.
 - 2) nauczycielach- rozumie się przez to nauczycieli, i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach wymienionych w art 1 ust 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
 - 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1
 - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
 - 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę
 - 6) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.
 - 7) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
 - 8) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art.42 ust.4a i art. 42 ust.7 ustawy – Karta Nauczyciela.
 - 9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt I i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty — należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

§ 2. Składnikami wynagrodzenia nauczycieli są:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:
 - a) dodatek za wysługę lat,

- b) dodatek motywacyjny,
 - c) dodatek funkcyjny,
 - d) dodatek za warunki pracy
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
4. nagrody.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w § 1 rozporządzenia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Podstawę do ustalenia wykształcenia i stopnia awansu zawodowego nauczyciela stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.
4. Wynagrodzenie wypłacane jest z góry, pierwszego dnia miesiąca, a jeżeli dzień ten jest ustawowo dniem wolnym od pracy to wypłacane jest w dniu następnym. Na wniosek nauczyciela wynagrodzenie przekazywane jest na wskazany rachunek bankowy.

§ 4. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dla celów ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat, uwzględniających wszystkie zakończone stosunki pracy, w tym także tych poza systemem oświaty - nauczyciel zobowiązany jest przedstawić oryginały świadectw pracy lub uwierzytelnione ich kopie.
5. Okresy uznawane z mocy odrębnych przepisów – jako wliczane do okresu pracy, od których zależą uprawnienia do dodatku za wysługę lat lub prawo do wyższej stawki dodatku za wysługę lat należy udokumentować:
 - a) okresy pracy w gospodarstwie rolnym – zaświadczenie o opłacaniu składki z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego lub inne dokumenty świadczące o pracy w gospodarstwie rolnym np. zaświadczenie z urzędu gminy, oświadczenie wnioskodawcy i zeznania dwóch świadków, akt notarialny itp.
 - b) okres służby wojskowej - książeczka wojskowa;
 - c) czas przebywania na urlopie wychowawczym – zaświadczenie z zakładu pracy;
 - d) czas przebywania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych – zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy.
6. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 7. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
7. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 7.1 rozporządzenia.
8. W przypadku zatrudniania nauczyciela pozostającego w stosunku pracy w kilku szkołach jednocześnie, jest on zobowiązany złożyć oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół dyrektorowi szkoły, w której ma być zatrudniony.
9. Weryfikacji okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły, zaś do dyrektora – Wójt na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych kopii.
10. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

11. Dodatek za wysługę lat nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
12. Dodatek nie przysługuje w okresie pozostawania w stanie nieczynnym.
13. Dodatek przysługuje w pełnej wysokości w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 5. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępcy dyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły — Wójt Gminy Stromiec, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
- a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
- 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.
- 6) działania promujące szkołę:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 7) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, lokalnej polityki oświatowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustala Wójt Gminy Stromiec w oparciu o następujące kryteria:

1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
- a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
 - c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,

d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępców dyrektorów nie może być wyższy niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo wychowawczej, nie więcej jednak niż do 30% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.

7. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 6% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w formie pisemnej z uzasadnieniem.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze , za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .

10. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany nauczycielom:

- 1) przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych, bezpłatnych;
- 2) w okresie 6 miesięcy po powrocie z urlopu: dla poratowania zdrowia, wychowawczego, bezpłatnego trwającego dłużej niż 1 miesiąc;
- 3) nowo zatrudnionym, w pierwszym roku pracy w danej szkole.

11. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie dodatku.

12. Nieprzyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie stanowi podstawy do roszczeń z tego tytułu, gdyż dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli

STANOWISKO KIEROWNICZE LUB PEŁNIONA FUNKCJA	MIESIĘCZNA WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO (w złotych)
Dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 14 oddziałów - od 15 i powyżej oddziałów	500 – 1000 zł 500 – 1200 zł 500 – 1300 zł
wicedyrektor szkoły	400 – 800 zł
opiekun stażu (jeden stażysta)	70 zł
Wychowawca klasy :	300,00 zł

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy Stromiec

6. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne funkcje w szkole ustala dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzech miesięcznego okresu pełnienia obowiązków.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy,

9. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w 8 i 9 Rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Stromiec.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

3. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, rozumie się każdą przydzieloną

nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

5. Godziny doraźnych zastępstw przydziela nauczycielom dyrektor szkoły, kierując się koniecznością realizacji programu nauczania i zapewnienia bezpieczeństwa uczniom.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

8. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

9. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe nauczyciela (art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela).

10. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 7 i 8 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy oraz za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

12. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub niskich temperatur, wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, za które należy się nauczycielowi wynagrodzenie.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

14. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których te godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 7 i 8.

15. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na

zasadach określonych w ust. 7 i 8.

16. Za pracę wykonywaną w dni wolne od pracy lub w święto nauczycielowi przysługuje inny dzień wolny. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel może otrzymać wynagrodzenie liczone jak za godziny ponadwymiarowe według skali osobistego zaszerzgowania w wymiarze nie przekraczającym 4 godzin za każdy dzień. Wynagrodzenie to przysługuje za:

- 1) opiekę dydaktyczno-wychowawczą podczas wycieczek szkolnych, zielonych szkół, obozów, biwaków itp. imprez;
- 2) organizację i prowadzenie imprez o zasięgu szkolnym, gminnym, środowiskowym, powiatowym, wojewódzkim i krajowym;
- 3) sprawowanie opieki nad uczniami biorącymi udział w konkursach, olimpiadach, rozgrywkach sportowych, imprezach kulturalnych na szczeblu szkoły, gminy, powiatu, województwa, kraju.

17. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

18. Zestawienia zbiorcze zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, w układzie tygodniowym i miesięcznym należy przekazać do księgowości szkół najpóźniej do 25 każdego miesiąca a jeżeli 25 przypada w dniu ustawowo wolnym od pracy to odpowiednio wcześniej.

19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 9. Fundusz nagród

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- a) 80 % środków naliczanych do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 20 % środków naliczanych do dyspozycji Wójta Gminy Stomiec.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
 - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
 - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doszkalania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współprace ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

6. Nagrody przyznają:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) dyrektorowi szkoły i wyróżniającym się nauczycielom –Wójt.

7. Odpis dokumentu stwierdzającego przyznanie nagrody z odpowiednim uzasadnieniem umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

9. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej lub innych jednostek organizacyjnych bezpośrednio nadzorujących szkołę.

III. DODATKI O CHARAKTERZE SOCJALNYM

§ 10. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego. (Art. 54 pkt. 5 ustawy - Karta Nauczyciela)

§ 11. 1. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł.

2. Świadczenie to jest wypłacane w terminie do 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.
3. Nauczyciel stażysta pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, świadczenie o którym mowa w ust 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.
4. Nauczyciel może otrzymać świadczenie nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

§ 12.

1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie. Wynagrodzenie wylicza się w następujący sposób : należy w pierwszej kolejności obliczyć miesięczną liczbę godzin do przepracowania przez nauczyciela. W tym celu mnoży się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 - (18 x 4,16), co daje w zaokrągleniu 75 godzin. Następnie należy ustalić ile godzin z obowiązującego go pensum, w danym miesiącu, nauczyciel nie przepracował. Miesięczną stawkę wynagrodzenia nauczyciela dzielimy przez liczbę godzin do przepracowania w danym miesiącu ,w dalszej kolejności uzyskaną kwotę zł mnożymy przez liczbę godzin, którą nauczyciel nie zrealizował w danym dniu - Następnie od kwoty wynagrodzenia za cały miesiąc należy odjąć kwotę za nie przepracowaną część miesiąca,

3. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie czternastu dni od daty jego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019

5. Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stromiec uchwalony uchwałą Nr XXXV.260.2018 Rady Gminy Stromiec z dnia 27 kwietnia 2018 r

5. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

6. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem, reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz inne ustawy i akty wykonawcze.

7. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY STROMIEC
Ziółkowski
Michał Ziółkowski

